



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

LA BELLEZZA EDUCHERA' IL MONDO – 2° EDIZIONE

SETTORE e Area di Intervento:

Educazione e Promozione culturale – Animazione culturale verso minori

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

A partire dalla situazione di partenza che evidenzia la necessità di rafforzare il personale adulto presente all'interno della scuola per porre necessaria attenzione a tutte le dinamiche che avvengono all'interno dell'Ente e, soprattutto, per prestare maggiore attenzione alle richieste delle famiglie italiane e non, e vista la necessità di creare nuove opportunità per i giovani, gli obiettivi del progetto sono:

- ❖ **OBIETTIVO GENERALE** (rispetto ai destinatari del progetto): offrire l'opportunità di effettuare esperienze quotidiane di solidarietà sociale e cooperazione.
 - **OBIETTIVO SPECIFICO:** sostenere il protagonismo e la partecipazione attiva dei volontari attraverso la condivisione di esperienze concrete di aiuto ed intervento sociale, la sperimentazione delle proprie risorse, conoscenze ed abilità e la diretta osservazione dei risultati ottenuti.
 - **OBIETTIVO SPECIFICO:** permettere ai volontari un'esperienza formativa qualificante.
 - **OBIETTIVO SPECIFICO:** sperimentare capacità relative a capacità organizzative di eventi.
 - **OBIETTIVO SPECIFICO:** sperimentare capacità di gestione della documentazione.
- ❖ **OBIETTIVO GENERALE** (rispetto ai beneficiari del progetto): supporto quali-quantitativo dei servizi, con particolare riferimento agli utenti in situazione di disagio/disabilità e miglioramento dei servizi.
 - **OBIETTIVO SPECIFICO:** ridurre le difficoltà che il bambino in situazione di disagio/disabilità può incontrare nel percorso educativo e promuovere il fiorire delle capacità personali al fine di creare un clima relazionale positivo e costruttivo.
 - **OBIETTIVO SPECIFICO:** supporto all'attività educativa a favore dei minori frequentanti la Scuola dell'Infanzia e i due Piccoli Gruppi Educativi; supporto alle insegnanti e alle educatrici nelle attività di routine della giornata, aiuto nella cura di sé del bambino, supporto nelle attività in classe, aiuto nella gestione dei bambini in mensa, preparazione della sala nanna, attività ludiche pomeridiane.
- ❖ **OBIETTIVO GENERALE** (rispetto ai beneficiari del progetto): contribuire alla formazione civica, sociale, culturale delle famiglie coinvolte nei servizi.
 - **OBIETTIVO SPECIFICO:** stimolare la corresponsabilità educativa tra scuola e famiglia.
 - **OBIETTIVO SPECIFICO:** accompagnare i genitori nel loro ruolo.
- ❖ **OBIETTIVO GENERALE** (rispetto ai beneficiari del progetto): contribuire alla visibilità dei servizi sul territorio e di sensibilizzazione al Servizio Civile Nazionale, diffondendo la cultura del volontariato.
 - **OBIETTIVO SPECIFICO:** partecipazione ad eventi educativo-culturali-promozionali organizzati dall'Ente e non.

CRITERI DI SELEZIONE:

a) Metodologia:

La selezione si baserà sulla valutazione dei titoli posseduti dai candidati, sulle esperienze pregresse dei candidati e sulla valutazione di un colloquio.

Il punteggio massimo ottenibile è di 100 punti, così suddivisi:

_ 30 punti – valutazione dei titoli ed esperienze pregresse;

_ 70 punti – valutazione colloquio;

b) Strumenti e tecniche utilizzati:

Vengono utilizzati i seguenti *strumenti*:

- valutazione dei titoli e delle esperienze pregresse

- colloquio

Le *tecniche* utilizzate sono le seguenti:

- scala di valutazione dei titoli

- intervista nel colloquio.

c) Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- conoscenza del candidato mediante la valutazione dei titoli di studio e professionali, della formazione extra-scolastica, delle altre conoscenze (valutazione indiretta) e tramite colloquio (valutazione diretta);

- il background del giovane tramite la valutazione delle esperienze pregresse avute.

d) Criteri di selezione:

1- VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE

i.) Punteggio per *Titolo di studio*: (da valutare solo il titolo più elevato)

- Laurea attinente al progetto 8 punti

- Laurea non attinente al progetto 6 punti;

- Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto 7 punti;

- Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto 5 punti;

- Diploma di maturità 4 punti;

- Licenzia media inferiore 3 punti.

Punteggio Massimo Valutazione *Titolo di studio*:

fino ad un massimo di 8 punti

ii.) Punteggio per *Titolo Professionale* (da valutare solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a punti 2

Non attinenti al progetto = fino a punti 1

Punteggio Massimo Valutazione *Titolo Professionale*:

fino ad un massimo di 2 punti

iii.) Punteggio per *Esperienze Pregresse*

- Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e nello stesso settore: 9 max punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,75); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;

- Precedenti esperienze maturate nello stesso settore presso Enti diversi da quello che realizza il progetto: max 6 punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,50); è

possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile;

- Precedenti esperienze maturate presso l'Ente che realizza il progetto e in un settore diverso da quello del progetto: max 3 punti (periodo massimo valutabile 12 mesi per il coefficiente pari a 0,25); è possibile sommare la durata di più esperienze fino al raggiungimento del periodo massimo valutabile.

-Altre esperienze: max 2 punti

Punteggio Massimo Valutazione *Esperienze Pregresse*:

fino ad un massimo di 20 punti

Punteggio Massimo **VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE**

30 punti

2- VALUTAZIONE COLLOQUIO

Fattori di valutazione

- A. Conoscenza del Servizio Civile: massimo 10 punti
- B. Conoscenza del progetto proposto dall'Ente: massimo 10 punti
- C. Motivazioni alla scelta del Servizio Civile: massimo 10 punti
- D. Aspettative del/la candidato/a: massimo 10 punti
- E. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio: massimo 10 punti
- F. Caratteristiche individuali – Idoneità: massimo 10 punti
- G. Considerazioni finali: massimo 10 punti

Punteggio Massimo VALUTAZIONE COLLOQUIO

70 PUNTI

e) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema:

Sono considerati idonei i candidati che nella valutazione del colloquio hanno ottenuto un punteggio non inferiore a **39/70**.

Di seguito la scheda che si utilizzerà durante gli incontri di selezione:

SERVIZIO CIVILE NAZIONALE SCHEDA VALUTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per ogni operatore dell'Ente coinvolto nella selezione

Cognome Nome

Data di nascita.....Luogo di nascita.....

Indirizzo:.....

Luogo di residenza.....

Rapporto con l'ente che realizza il progetto:.....

Denominazione Ente:

Progetto

Denominazione progetto:

Soggetto titolare del progetto:.....

Sede di realizzazione:.....

Numero posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione:.....

Candidato/a

Cognome Nome

nato/a ilProv.....

Data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso cui si riferisce la selezione.....

FASE 1		
VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE	PUNTEGGIO	NOTE
1 Titolo di studio max 8,00 punti		
2 Titolo professionale Max 2 punti		
3 Esperienza Pregressa Max 20 punti		
TOTALE VALUTAZIONE DEI TITOLI E DELLE ESPERIENZE PREGRESSE (max 30/100)		
FASE 2		
VALUTAZIONE COLLOQUIO	PUNTEGGIO	NOTE
1 <u>Conoscenza del Servizio Civile Nazionale</u> massimo 10 punti ✓ canali di ricerca ✓ informazioni acquisite		
2 <u>Conoscenza del progetto proposto dall'Ente</u> massimo 10 punti ✓ conoscenza obiettivi e complesso delle attività proposte ✓ approfondimenti in merito al contenuto progettuale		
3 <u>Motivazioni alla scelta del Servizio Civile</u> massimo 10 punti		
4 <u>Aspettative della/del candidata/o</u> massimo 10 punti ✓ rispetto alla propria esperienza personale ✓ rispetto al proprio percorso formativo ✓ rispetto a competenze acquisibili ✓ altro _____		
5 <u>Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio</u> massimo 10 punti ✓ Verifica della disponibilità allo svolgimento del servizio in relazione ad impegni in essere o condizioni particolari segnalate dal candidato; ✓ Altro _____		
6 <u>Caratteristiche individuali ed Idoneità</u> massimo 10 punti ✓ confronto con l'altro ✓ disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione ✓ attitudine positiva ✓ Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato ✓ altro _____		
7 <u>Considerazioni finali</u> massimo 10 punti ✓ impressione complessiva di fine colloquio		
TOTALE VALUTAZIONE COLLOQUIO (MAX 70 PUNTI/100)		
PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA (max 100/100)		

POSTI DISPONIBILI : 3

SEDI DI SVOLGIMENTO: CORSO VITTORIO EMANUELE II, 158 PIACENZA

ATTIVITA' D' IMPIEGO DEI VOLONTARI:

I volontari svolgeranno le seguenti attività:

- ❖ supporto quali-quantitativo dei servizi, con particolare riferimento agli utenti in situazione di disagio/disabilità e miglioramento dei servizi con obiettivo di ridurre le difficoltà che il bambino in situazione di disagio/disabilità può incontrare nel percorso educativo e promuovere il fiorire delle capacità personali al fine di creare un clima relazionale positivo e costruttivo. I volontari saranno di supporto alle insegnanti nella cura e nell'inclusione dei bambini con disabilità e difficoltà, promozione di attività e momenti di condivisione e gioco da svolgere in grande gruppo. Inoltre supporteranno l'attività educativa a favore dei minori frequentanti la Scuola dell'Infanzia e i due Piccoli Gruppi Educativi; supporto alle insegnanti e alle educatrici nelle attività di routine della giornata, aiuto nella cura di sé del bambino, supporto nelle attività in classe, aiuto nella gestione dei bambini in mensa, preparazione della sala nanna, attività ludiche pomeridiane.
- ❖ contribuire alla formazione civica, sociale, culturale delle famiglie coinvolte nei servizi, stimolando la corresponsabilità educativa tra scuola e famiglia e accompagnando i genitori nel loro ruolo.
- ❖ contribuire alla visibilità dei servizi sul territorio e di sensibilizzazione al Servizio Civile Nazionale, diffondendo la cultura del volontariato tramite la partecipazione ad eventi educativo-culturali-promozionali organizzati dall'Ente e non.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessuno

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400 monte ore annuo per un minimo di 12 ore settimanali;

Giorni di servizio a settimana dei volontari): 5 giorni;

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: Nessuno

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae: l'Ente si impegna ad attestare alla fine del Servizio le seguenti conoscenze che si potranno acquisire in relazione alle attività svolte:

- Capacità di lavoro in team educativo;
- Conoscenze nella gestione delle dinamiche individuali e di gruppo;
- Incremento della capacità di rapporto con minori;
- Conoscenza dei propri limiti e conseguente capacità di formulare richieste adeguate;
- Capacità di osservazione del minore in difficoltà, con individuazione dei punti critici;
- Capacità di gestione dei momenti di crisi;
- Capacità propositiva nelle attività e nei laboratori;
- Acquisizione di competenze organizzative e segretariali.
- tecniche di comunicazione e relazione con l'utente;
- tecniche di animazione: teatrale, espressiva, musicale, motoria, ludica;
- tipologie di laboratorio manuale: disegno, pittura, cartapesta, creta, ecc;
- la sicurezza sul lavoro: regole e modalità di comportamento (generali e specifiche).

Inoltre l'ente rilascerà l'attestato di frequenza formativa e di percorso di apprendimento in servizio civile, relativo alle conoscenze, abilità e attitudini essenziali legate all'ambito 6 delle competenze chiave secondo l'accezione della Raccomandazione UE del 18/12/2006.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:	
MATERIE	DURATA DEL MODULO
Valutazione delle conoscenze in ingresso e presentazione del progetto.	2
Presentazione dell'ente, della sua identità, della sua storia e della sua evoluzione sul territorio piacentino.	3
Presentazione e condivisione dei valori etici e morali dell'ente ospitante (Statuto della Fondazione San Benedetto), dei suoi obiettivi generali e specifici, della sua organizzazione e divisione in servizi, ruoli e funzioni.	4
Organizzazione dei servizi di attuazione del progetto.	2
Presentazione del regolamento scolastico e disciplinare.	2
Piccoli Gruppi Educativi: formazione e servizio. Lettura e analisi dei documenti ad essi relativi.	2
Scuola dell'Infanzia: formazione e servizio. Lettura e analisi dei documenti ad essa relativi.	3
Lo sviluppo dei bambini da 0 a 6 anni.	3
Interessi ed attività del bambino vivente in comunità.	3
La famiglia: prima risorsa educativa.	3
Pedagogia, concetto di educazione, rapporti educativi.	6
Definizione dei metodi per lo svolgimento delle attività.	4
<i>Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di servizio civile</i>	4
Approfondimento del ruolo del volontario: funzione, diritti/doveri, modalità di crescita nel campo dell'esercizio della cittadinanza e della partecipazione responsabile.	3
Illustrazione del metodo del lavoro nelle sue articolazioni compresa la fase della valutazione di esito del percorso e la valutazione della crescita umana dei volontari in servizio civile	4
Feedback dei volontari relativamente agli apprendimenti avvenuti durante il percorso.	4
Durata della formazione specifica: 52 ore. Per quanto riguarda il periodo di svolgimento della formazione specifica l'Ente opta per svolgerne il 70% entro i primi 90 giorni di servizio ed il 30% entro il nono mese.	